



株式会社プレミアム SDGs宣言

当社は、「当たり前」の事を、「当たり前」に、「お客様に感動を与える会社」、
「社員一人ひとりのレベルアップ」という行動指針のもと、
事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、
地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2021年6月17日

株式会社プレミアム

代表取締役 宮内 俊治



重点項目(ターゲット2030)

プレミアムなものづくり

「確かな品質」「要望に応える」「迅速な対応」をモットーに、徹底した衛生管理のもと、継続した品質の向上に努め、安心・安全で高品質なものづくりに邁進してまいります。

【主な取り組み】

品質マネジメントシステムの構築(ISO9001認証取得)、工場内の清潔環境の維持、一定の温度・湿度コントロールシステム、工場内の陽圧化



環境に配慮したものづくり

環境問題を重要な経営課題の一つと捉え、事業活動における環境負荷の低減に取り組みます。社内の環境意識の醸成に努め、環境に配慮したものづくりに取り組みます。

【主な取り組み】

太陽光発電システムの導入、照明のLED化、資材の簡易包装への変更、紙から電子マニフェストへ変更、適切な廃液の処理、低公害車の導入



ダイバーシティ・清潔な職場環境づくり

多様性を尊重し、すべての従業員が生き生きと活躍できる職場を目指します。従業員一人ひとりが自己の能力を発揮し成長できるよう、安全・安心に働ける清潔な職場環境づくりに努めてまいります。

【主な取り組み】

ハラスメント対応の徹底、職場環境改善パトロールの実施、安全衛生委員会の設置、ストレスチェックの実施、産業医による職場巡視、資格取得支援



情報セキュリティの強化

お客さまの大切な情報の資産価値を認識し、情報の適切な保護・管理に努めます。従業員一人ひとりのセキュリティに対する意識とスキルの向上に努め、情報セキュリティの強化に取り組みます。

【主な取り組み】

情報セキュリティマネジメントシステム構築(ISO27001認証取得)、法令遵守の徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。